

總太地產開發股份有限公司

薪酬制度

本公司依據營運成果、績效考核結果和激勵員工之長遠發展考量，藉由薪資及獎酬來感謝員工的努力付出與貢獻，鼓勵員工久任及吸引人才，期勉員工與公司共同創造營運佳績。

為了保障薪酬制度公平性，本公司設有薪資報酬委員會，針對管理階層薪酬需經過薪資報酬委員會審核後執行。

(一) 經常性薪資(包含每月經常性薪資、各項津貼等)

薪給參照薪資市場行情、公司營運狀況及組織結構，並依據其學經歷、專業知識及個人績效表現。

每季進行工作考核、部門工作目標訂定，依個人績效表現視為調薪依據。

(二) 變動薪酬(包含年終獎金、績效獎金及員工酬勞)

年終獎金、績效獎金及員工酬勞依據當年度公司營運績效及個人績效表現發放；員工酬勞係依據公司章程中規定公司年度如有獲利，應提撥 0.1%~5%為員工酬勞。

(三) 員工認股權員工認股權係公司為達留才之目的，參酌市場行情評估發行，認股張數依據工作職等、年資及績效表現分配。

(四) 非擔任主管職務之 110 年度全時員工薪資平均數為 1,529 仟元與前一年度薪資平均數為 1,234 仟元，增加約 23.91%。